

ст. 18.10 КоАП РФ.

В обоснование факта совершения указанного правонарушения и виновности Тошмамадова Т.Д. в постановлении судья сослался на распоряжение о проведении проверки, протокол осмотра от 05 марта 2015 года, рапорт старшего инспектора МРОКПИГ №5 УФМС России по МО, на протокол об административном правонарушении в отношении Тошмамадова Т.Д.

Вместе с тем, выводы суда первой инстанции о виновности Тошмамадова Т.Д. считаю преждевременными.

В соответствии со ст. 26.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях по делу об административном правонарушении подлежит выяснению, в частности, наличие события административного правонарушения, виновность лица в совершении административного правонарушения.

Однако наличие события административного правонарушения и виновность лица, привлеченного к административной ответственности, судьей в обжалуемом постановлении надлежащим образом установлены не были.

В связи с этим при определении юридически значимых по настоящему делу обстоятельств суду следовало исходить из следующих норм материального права.

Приложение к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 28 июля 2010 г. N 564н устанавливает случаи осуществления трудовой деятельности иностранным гражданином или лицом без гражданства, временно пребывающими (проживающими) в Российской Федерации, вне пределов субъекта Российской Федерации, на территории которого им выдано разрешение на работу (разрешено временное проживание) (далее - Приложение).

Абзац первый пункта 1 Приложения предусматривает, что иностранный гражданин или лицо без гражданства (далее - иностранный гражданин), временно пребывающие в Российской Федерации, вправе осуществлять трудовую деятельность вне пределов субъекта Российской Федерации, на территории которого им выдано разрешение на работу, в случае выполнения ими работ по определенным профессиям и должностям, перечисленным в данном пункте.

При этом подпункты "а" и "б" пункта 1 определяют соответственно, что общая продолжительность трудовой деятельности иностранного гражданина вне пределов субъекта Российской Федерации, на территории которого ему выдано разрешение на работу, не может превышать 10 календарных дней в течение периода действия разрешения на работу при направлении в служебную командировку; общая продолжительность трудовой деятельности иностранного гражданина вне пределов субъекта Российской Федерации, на территории которого ему выдано разрешение на работу, не может превышать 60 календарных дней в течение периода действия разрешения на работу, если постоянная работа осуществляется работником в пути или носит разъездной характер и это определено его трудовым договором.

Абзац первый пункта 2 Приложения закрепляет, что иностранные граждане, временно проживающие на территории Российской Федерации, вправе осуществлять трудовую деятельность вне пределов субъекта Российской Федерации, на территории которого им разрешено временное проживание, в случае выполнения ими работ по конкретным профессиям и должностям, перечисленным в данном пункте.

При этом подпункты "а" и "б" пункта 2 соответственно предписывают, что общая продолжительность трудовой деятельности иностранного гражданина вне