

Семинар-тренинг

«Изменения трудового законодательства в 2018 году. Практические решения»

21 сентября, 10 декабря 2018

г.Москва, ул.Авиамоторная, 10/2

Стоимость 10550 рублей без НДС

Данный семинар-тренинг охватывает актуальные изменения в трудовом законодательстве 2017-2018 года на дату проведения, включает в себя блоки теоретической части в виде структурированной презентации, ответы на вопросы слушателей и активные формы работы в группах по закреплению знаний и развития навыков участников для практического внедрения изменений.

Участники: руководители кадровых служб и специалисты бухгалтерии, группа от 12 до 50 человек

Продолжительность: 1 день (9 академических часов)

Цель: получить и закрепить информацию о последних изменениях в трудовом законодательстве и начать правильно внедрять изменения на рабочем месте

Результат:

- Снизится уровень ошибок в кадровой работе
- Снизится риск штрафов при проверках со стороны инспекции труда
- Улучшится качество работы линейных руководителей

ПРОГРАММА:

10-00-11-15 Изменения в проверках ГИТ. Презентация

- Введение риск-ориентированного подхода в проверках ГИТ
- Введение с 2018 г. при плановых проверках ГИТ обязательного заполнения работодателем проверочных листов (Постановление Правительства РФ от 08.09.2017 № 1080)
- Внесение изменений с 2018 г. в ст. 360 ТК РФ. Увеличение оснований для внеплановой проверки ГИТ – новый механизм увеличения количества внеплановых проверок (по жалобе) работодателей, ненадлежащим образом оформляющих своих работников
- Проверь себя заранее! Приказ Роструда от 10.11.2017 № 655 утвердил проверочные листы при плановых проверках
- Расширение полномочий инспекторов Роструда с 1 января 2018 г. – осуществление надзора по обеспечению доступности для работников, являющихся инвалидами, специальных рабочих мест и условий труда в установленной сфере деятельности
- Сервис «Электронный инспектор» – Онлайн-инспекция в помощь бизнесу: законный способ минимальными издержками провести аудит, а также повысить уровень образования и подготовки сотрудников отдела кадров. Уникальный электронный ресурс, который позволяет обратиться в инспекцию труда, получить бесплатную консультацию по вопросам трудовых отношений или провести самопроверку своей организации
- ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ПРЕФЕРЕНЦИЙ КОМПАНИЯМ, ПРОШЕДШИМ ЭЛЕКТРОННУЮ ПРОВЕРКУ, С 2019 Г.

- Новый вид административного реагирования – предостережение.
- Новые виды административной ответственности за нарушения в сфере труда. Новые виды административной ответственности за невыплату или неполную выплату в установленный срок заработной платы, иных выплат в рамках трудовых отношений.
- Новый порядок привлечения работодателей к материальной ответственности за задержку заработной платы, иных выплат, причитающихся работникам.

Вопросы слушателей.

11-15-11-40 Деловая игра (в группах) по самостоятельной проверке нарушений трудового законодательства

11-40-12-00 кофе-брейк

12-00-13-15

Изменение в оплате труда

- Изменения в порядке выплаты заработной платы. Позиция Минтруда по содержанию аванса, по срокам выплаты заработной платы, по составу выплат, в том числе стимулирующих (премий, вознаграждений по итогам года).
- Изменение в расчете среднего заработка
- Изменение в расчете среднего заработка и стажа для пособий
- Изменения в оплате работы в выходной и праздничный день, сверхурочной работы.
- Изменение в расчете стажа работы для дополнительного отпуска за вредные условия труда. Определение ВС РФ.
- Электронные расчетные листки. Позиция Минтруда.
- Вопросы слушателей.

13-15-13-45

Управление в группах «Определение состава заработной платы, варианты оформления сверхурочной работы, расчета оплаты работы в праздничные и выходные дни, в командировках»

13-45-14-30 Обед

14-30-15-30

Требования к содержанию трудового договора и режимам работы

- Новый ГОСТ с 1 июля 2018 г. по оформлению документов ГОСТ Р 7.0.97-2016
- Государственный портал вакансий и проверки органов занятости. Обязательность размещения и обновления вакансий, запрет дискриминации в сфере труда.
- Заключение гражданско-правовых договоров в сфере труда: правовые риски и ответственность за нарушение законодательства. Определение ВС РФ о признаках трудовых договоров. Позиция Верховного суда по установлению подсудности по трудовым спорам в трудовом договоре.
- Изменение позиции Минтруда, Минздрава и Роспотребнадзора о необходимости медосмотра работников при оптимальных и допустимых условиях труда.

- Новый регламент по спорам о СОУТ. Пересмотр результатов СОУТ. Регламент по государственной экспертизе труда.
- Изменения с 2017 г. в особенностях регулирования труда работников микропредприятий и ИП (Федеральный закон от 03.07.2016 № 348-ФЗ). 48.1 – новая глава ТК РФ. Упрощенный порядок кадрового документооборота. Обязательная форма трудового договора (Постановление Правительства РФ от 27.08.2016 № 858). Кто относится к микропредприятиям: условия и показатели. Что придется изменить работодателю, если он утратит статус микропредприятия
- Электронные листы нетрудоспособности с 1 июля 2017 г. (Закон от 01.05.2017 № 86-ФЗ), особенности документооборота у работодателя. Позитивные возможности для работодателя. Новые правила информационного взаимодействия медицинских организаций и страхователей для формирования листка нетрудоспособности в электронном виде (Постановление Правительства РФ от 16.12.2017 № 1567)
- Проведение со 2 мая 2017 года обязательных инструктажей по ГО и ЧС. Проект Инструкции МЧС о порядке обучения. Требования квалификации для специалистов по ГО и ЧС.
- Запрет ненормированного рабочего дня для некоторых категорий работников
- Изменение периода учета для водителей на суммированном учете
- Изменения в неполном рабочем дне. Позиция ВС РФ для лиц, находящихся в отпуске по уходу.
- Изменение перерыва для отдыха и питания
- Изменения режима работы для несовершеннолетних (ст. 63,92,94). Квотирование рабочих мест.
- «Сгорание» отпусков. Новая судебная практика.
- Новое в увольнении по утрате доверия. Обязательное включение работодателем сведений с 2018 г. в реестр лиц, уволенных из-за утраты доверия (п. 7.1 ст. 77 ТК РФ)
- 6 новых документов, обязательных для выдачи работникам при увольнении.

15-30-16-00 Мозговой штурм- «Идеальные» условия трудового договора на основе требований ГИТ

16-00-16-15 кофе-брейк

16-15-16-45

Персональные данные и профстандарты

- Изменения в проверках по персональным данным работников. Как избежать штрафов Роскомнадзора.
- Правовые позиции Минтруда РФ по вопросам применения профессиональных стандартов. ПС, обязательные для применения коммерческими организациями.
- Судебная практика по переходу на ПС.
- Формирование требований к квалификации работников на основе профессиональных стандартов.
- Требования к образованию, обучению и опыту работы работников. Значение ОКСО.

© Я.В.Метелева, 2018

- Особенности подготовки и дополнительного профессионального образования работников за счет средств работодателя: требования к закреплению на локальном уровне.

16-45-17-15 Индивидуальная работа в группах «Как составить должностную инструкцию по обязательным профстандартам.

Ведущая: Яна Метелева

Практикующий юрист, автор и ведущая семинаров и тренингов по трудовому праву, с многолетним опытом работы на руководящих должностях в ГИТ Москвы, Санкт-

Петербурга и Роструде

www.meteleva.ru