

**Семинар-тренинг
«ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОТНИКА
В ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЯХ»
28 марта/4 сентября**

Семинар-тренинг посвящен практике привлечения работника к материальной и дисциплинарной ответственности, включает в себя блоки теоретической части в виде структурированной презентации, ответы на вопросы и активные формы работы в группах по закреплению знаний и отработке навыков участников для практического применения на рабочем месте.

Участники: руководители предприятий малого бизнеса, менеджеры, специалисты, инспекторы кадровых служб и служб управления персоналом, начальники и специалисты отделов кадров, отделов труда, бухгалтеры, помощники руководителей по работе с персоналом

Цель: дать знания и практические навыки для привлечения работников к материальной и дисциплинарной ответственности.

Результат: Участники смогут:

- привлекать работников к материальной ответственности без ошибок
- взыскать ущерб с работника
- налагать дисциплинарные взыскания вплоть до увольнения
- снизить судебные риски

Продолжительность: 1 день (8 академических часов)

Рекомендуемый размер группы: 20-40 чел.

Соотношение теории и практики 30%-70%

БОНУС: участники заранее могут выслать свой кейс для получения решения

СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ	ПРАКТИКУМ
<p>1. МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ</p> <ul style="list-style-type: none"> • Знакомство участников и создание общего понятийного пространства для работы и освоения новых навыков • Правовые требования к процедуре и условиям привлечения работников к материальной ответственности • Категории работников с полной и ограниченной материальной ответственностью • Судебная практика по спорным вопросам. Вопросы/ ответы 	<ul style="list-style-type: none"> • Анализ имеющегося опыта работы • Анализ существующих навыков и инструментов • КЕЙСЫ ИЗ СУДЕБНОЙ И АДМИНИСТРАТИВНОЙ ПРАКТИКИ ГИТ И УЧАСТНИКОВ
<p>АЛГОРИТМ УСПЕШНОГО ПРИВЛЕЧЕНИЯ И ВЗЫСКАНИЯ</p> <ul style="list-style-type: none"> • Оценка целесообразности применения и последствий • Проверка условия привлечения к материальной ответственности (ЛНА, договоры, должностные инструкции, комиссии) • Особенности привлечения для водителей, кассиров, бухгалтеров, руководителей и иных лиц • Организация работы по взысканию ущерба 	<ul style="list-style-type: none"> • Деловая игра «Как Привлечь и Взыскать»

<p>2. ДИСЦИПЛИНАРНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ</p> <ul style="list-style-type: none"> • Понятие дисциплинарного проступка • Порядок и условия привлечения (сроки, документы) • Выбор взыскания • Учет вины и обстоятельств • Оформление документов 	<ul style="list-style-type: none"> • КЕЙСЫ С УЧАСТИЕМ ВСЕХ УЧАСТНИКОВ ИЗ СУДЕБНОЙ ПРАКТИКИ И ПРАКТИКИ ГИТ И АНАЛИЗ РЕЗУЛЬТАТОВ
<p>3. ЗАЛОГ УСПЕХА</p> <ul style="list-style-type: none"> • Учет правовых и корпоративных ограничений • Обсуждение результатов оценки группами • Подведение предварительных итогов соревнования между группами 	<ul style="list-style-type: none"> • Индивидуальная и групповая отработка навыков привлечения к дисциплинарной ответственности (подготовка документов, применение сроков, учет ограничений) • Соревнование групп • Закрепление результатов оценки с участием спикера.