

ТРЕНИНГ "Увольнение сотрудников без конфликтов»

16-17 апреля/24-25 мая/18-19 сентября/31 октября-1 ноября

Этот тренинг создан помочь работодателю

- с соблюдением закона
- с минимизацией судебных рисков
- без лишних затрат
- соблюдая корпоративные интересы
- учитывая требования работника

Расторгнуть трудовой договор.

Цель тренинга :

- Научить создавать индивидуальные алгоритмы увольнения (учет личности, анализ условий, оценка затрат, подбор вариантов)
- Изучить и правильно применять правовые ограничения для увольнения
- Отработать техники эффективных переговоров (уход от конфликта, управление эмоциями, убедительная аргументация)
- Получить знания, лучший опыт коллег и начать внедрять в работу

Результат:

- Снижение судебных рисков обжалования увольнений
- Снижение затрат на увольнения
- Повышение эффективности работы HR с персоналом
- Улучшение имиджа и репутации работодателя
- Повышение лояльности сотрудников

Участники: HR руководители, специалисты.

Рекомендованный размер группы: от 10 до 30 человек

Продолжительность программы тренинга: 2 дня (16 часов)

- Возможно расширение программы с внедрением навыков на рабочем месте до 21 дня - заочный формат
- Возможно пост-тренинговое тестирование участников

Вопросы в программе:

- Прекращение и расторжение трудового договора. Обязанности работодателя.

- Общий порядок оформления, издание приказа, выбор даты увольнения. Внесение записи в трудовую книжку. Сроки расчета и выдача трудовой книжки в спорных случаях. Иные обязанности в связи с увольнениями.
- Оспаривание увольнений: судебный и административный.
- Соглашение сторон – оформление, сроки, порядок
- Истечение срока трудового договора (порядок установления срока, обстоятельства и причины, необоснованное установление срока и его последствия, «пролонгация» срочных договоров)
- Расторжение трудового договора по инициативе работника (возможности для оспаривания)
- Увольнения, связанные с переводами (процедуры, обязанности работодателя)
- Увольнения при реорганизации и смене собственника или изменении условий трудового договора. Увольнение по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон и при нарушении правил заключения трудового договора
- Увольнения по инициативе работодателя (сокращение штатов, по результатам аттестации, по результатам испытания, за дисциплинарные проступки, по иным основаниям, предусмотренным ст. 81)
- Увольнение защищенных категорий работников: лиц с семейными обязанностями, квотируемых (инвалидов), несовершеннолетних,
- Особый порядок увольнения членов профсоюза и членов выборных профсоюзных органов работников. Злоупотребление правом - судебная практика.
- Дополнительные основания для увольнения некоторых категорий работников: Руководителей, совместителей, временных и сезонных работников, надомников, учеников.

Метод ведения тренинга: Тренинг проводится в режиме интенсивного взаимодействия ведущих и участников. Для успешного усвоения участниками материала в программу включено большое количество примеров из практики предприятий. Участники на тренинге получают раздаточный материал в письменной и электронной форме (нормативные источники, судебную практику, рабочую тетрадь).

Методология: Во время тренинга используются презентации, мозговые штурмы, работа в малых группах, информационные блоки, групповые дискуссии, видеоанализ, ролевые игры, кейсы (из практики заказчика, практики проверок ГИТ и судебной практики).

Распределение времени в структуре бизнес-тренинга (формула эффективности):

45% упражнения, работа в малых группах

30% работа участников: мозговые штурмы, обсуждения, разбор конкретных примеров

20% теоретический материал

5% консультации по вопросам слушателей на тему тренинга

Стоимость:

- Для открытой группы тренинга – (очный формат 2 дня) 19000 рублей, двое участников – по 17000 рублей, трое и выше- по 15000 рублей. Цена без НДС.
- Для корпоративного формата рассчитывается для каждой компании индивидуально (количество участников, количество дней, особенности задачи заказчика, время и место проведения).

Авторы и ведущие программы:

Яна Метелева

Практикующий юрист, автор и ведущая семинаров и тренингов по трудовому праву, с многолетним опытом работы на руководящих должностях в ГИТ Москвы, Санкт-Петербурга и Роструде
www.meteleva.ru

Алексей Крутицкий

Ведущий тренер РФ по навыкам переговоров и решению конфликтов, владелец бизнес-школы Training Department
<http://training-department.ru>